

СОГЛАСОВАНО

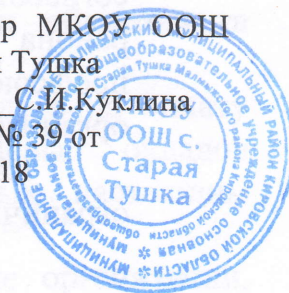
СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления  
образования администрации  
Малмыжского района  
В.В. Остренко

Председатель профкома  
МКОУ ООШ с.Старая Тушка  
Е.А.Тимшина  
Протокол №3 от 29.06.2018

Директор МКОУ ООШ  
с.Старая Тушка  
С.И.Куклина  
Приказ № 39 от  
29.06.2018



**Положение  
об оплате труда работников муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной  
школы с.Старая Тушка Малмыжского района Кировской области.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Старая Тушка Малмыжского района Кировской области, подведомственного администрации Малмыжского района Кировской области (далее – Положение) разработано на основании постановления администрации Малмыжского района Кировской области от 29.06.2018 №357 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Малмыжского района Кировской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Старая Тушка Малмыжского района Кировской области, подведомственного администрации Малмыжского района Кировской области (далее – организация).

1.3. Положение включает порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, оклад устанавливается пропорционально отработанному времени.

1.6. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.



1.7. Настоящее положение утверждается приказом директора школы по согласованию с управлением образования администрации Малмыжского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза данной организации.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

## **2. Порядок и условия оплаты труда.**

### **2.1. Основные условия оплаты труда.**

2.1.1. Заработная плата работников организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников организации устанавливается с учётом:

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;



настоящего Положения.

2.1.2. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год, исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

2.1.3. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной установленными настоящим Положением.

2.1.4. Должности, включаемые в штатное расписание организации, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать единому тарифно – квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|                                                                                               |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                                     |              |
| должностей работников учебно– вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель) | 3 696 рублей |
| должностей педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель, воспитатель, тьютер) | 11 163 рубля |

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|                                                                            |              |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                  |              |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством) | 3 696 рублей |

2.1.7. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|                                                   |              |
|---------------------------------------------------|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:         |              |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 3 430 рублей |



|                                                                                                             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| (сторож, повар, машинист по ремонту и стирке белья, работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) |             |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»<br>(водитель автобуса)                              | 3 562 рубля |

## 2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. В организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации района от 06.04.2009 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

2.2.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за расширение зон обслуживания;

2.2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда и с учетом пункта 4.2 настоящего Положения.

2.2.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.



2.2.7. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

2.2.7.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.2.7.1.2. За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

| Учреждение, педагогическая работа                                                                                     | Категория работников                                              | Размер выплаты в процентах от оклада |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам | до 10                                |

2.2.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.8.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.2.8.2. Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.



При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Классное руководство                                                                                           | до 15                                                                               |
| Проверка тетрадей                                                                                              | до 15                                                                               |
| Заведование кабинетом                                                                                          | до 15                                                                               |
| Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими                               | до 15                                                                               |

Выплата за классное руководство работникам устанавливается с учетом наполняемости класса (сельская местность - 14 обучающихся), но не более 15 %.

Педагогическим работникам осуществляется ежемесячная выплата вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в размере 1000 рублей. Выплата предусмотрена при наполняемости класса (сельская местность - 14 обучающихся) и пропорционального расчета по классам с наполняемостью менее установленной.

Выплата за проверку тетрадей работникам устанавливается пропорционально выполняемому объему, с учетом наполняемости класса (сельская местность - 14 обучающихся), но не более 15 %.

2.2.8.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы – с повышающим коэффициентом не менее 2,0, за каждый час работы.

2.2.8.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



2.2.8.5. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.2.8.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2.8.7. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| За организацию и руководство туристско-краеведческой работы                                                    | до 10                                                                               |
| За руководство учебно-опытным участком                                                                         | до 20                                                                               |
| Организатору здоровьесберегающей деятельности                                                                  | до 10                                                                               |
| За выполнение обязанностей заместителя по учебно-воспитательной работе                                         | до 50                                                                               |
| За выполнение обязанностей вожатой                                                                             | до 50                                                                               |
| Уполномоченному по охране труда                                                                                | до 10                                                                               |
| За выполнение обязанностей ответственного по пожарной безопасности                                             | до 10                                                                               |
| За работу по программе «Регион Контингент Кировской области»                                                   | до 10                                                                               |
| Ответственному за организацию безопасных перевозок школьников                                                  | до 50                                                                               |
| За выполнение обязанностей диспетчера                                                                          | до 35                                                                               |
| Водителю школьного автобуса за перерыв в работе более двух часов                                               | до 50                                                                               |
| Водителю за мелкий ремонт автобуса.                                                                            | до 100                                                                              |
| Водителю за ежедневную влажную уборку автобуса                                                                 | до 100                                                                              |
| Водителю за работу в неблагоприятных климатических условиях.                                                   | до 30                                                                               |

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. В целях повышения результативности и качества труда в организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Малмыжского района Кировской области от



06.04.2009 № 52 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

2.3.2. В Положении предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера :

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определённый период времени в течение соответствующего учебного года.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.5. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах пропорционально выполняемому объёму..

2.3.6. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и с учетом пункта 4.2 настоящего Положения.

2.3.7. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.8. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.8.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации. Размер выплаты – до 50 процентов пропорционально выполняемому объёму.

Выплата за качество выполняемых работ является ежемесячной выплатой.

Выплата устанавливается директором образовательного учреждения на основании протокола комиссии по установлению выплат стимулирующего характера и утверждается приказом директора образовательного учреждения.

Определение показателей качества выполненных работ. Педагогические работники предоставляют показатели качества к 20 августа



текущего года. Комиссия рассматривает показатели качества выполненных работ педагогических работников и оформляет протокол. На основании протокола директор образовательного учреждения издаёт приказ об установлении выплат за качество выполняемых работ.

| №                                    | Критерии качества выполняемых работ:                                                                                                                                                                                                                                                    | Размер выплаты в процентах пропорционально выполняемому объёму. |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Педагогические работники</b>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 |
| 1                                    | За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения                                                                                                                                                                    | до 10                                                           |
| 2                                    | За разработку и реализацию программ по предмету, кружку, факультативу                                                                                                                                                                                                                   | до 10                                                           |
| 3                                    | 100% успеваемость обучающихся                                                                                                                                                                                                                                                           | до 5                                                            |
| 4                                    | Средний балл ГИА по предметам выпускников 9-х классов выше среднего областного                                                                                                                                                                                                          | до 10                                                           |
| 5                                    | Демонстрация опыта работы на разных уровнях                                                                                                                                                                                                                                             | до 5                                                            |
| 6                                    | Методическая работа в школе                                                                                                                                                                                                                                                             | до 5                                                            |
| 7                                    | Результативность выполнения учебных программ                                                                                                                                                                                                                                            | до 5                                                            |
|                                      | <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>до 50</b>                                                    |
| <b>Воспитатели дошкольной группы</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 |
| 1                                    | Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья.                                                                                                             | До 10                                                           |
| 2                                    | Отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней (низкий уровень заболеваемости).                                                                                                                                                                                  | До 5                                                            |
| 3                                    | Организация предметно – развивающей среды (оформление групп согласно реализуемой программе и возрасту детей, наличие нового авторского дидактического материала и пособия, разнообразие выносного материала, игрушек на прогулочном участке, среды с элементами креативности и дизайна) | До 10                                                           |
| 4                                    | Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с                                                                                                                                                                                                          | До 10                                                           |



|                   |                                                                                                                                                                                            |               |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                   | родителями.                                                                                                                                                                                |               |
| 5                 | Работа в разновозрастной группе                                                                                                                                                            | До 10         |
| 6                 | Демонстрация опыта работы на разных уровнях                                                                                                                                                | До 5          |
|                   | Итого:                                                                                                                                                                                     | До 50         |
| Главный бухгалтер |                                                                                                                                                                                            |               |
| 1.                | Недопущение образования необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженностей.                                                                                                    | До 10         |
| 2                 | Своевременное и в полном объеме размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на соответствующих сайтах и порталах                              | До 10         |
| 3                 | Ведение бухгалтерского учета в соответствии с требованиями законодательства (отсутствие предписаний, замечаний надзорных органов при проведении проверки):<br>-отсутствуют;<br>- снижение. | До 10<br>До 5 |
| 4                 | Отсутствие штрафов, недоимки, пени, просроченной задолженностей в различные фонды.                                                                                                         | До 10         |
| 5                 | Участие в создании нормативных документов и локальных актов Учреждения                                                                                                                     | До 10         |
|                   | Итого:                                                                                                                                                                                     | До 50         |

2.3.8.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.



Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания являются ежемесячными выплатами.

2.3.8.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в организациях устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

| Квалификационная категория        | Размер выплаты в процентах пропорционально выполняемому объему |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Первая квалификационная категория | до 10                                                          |
| Высшая квалификационная категория | до 15                                                          |

Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, работающим в муниципальных учреждениях общего образования, устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 1000 рублей; выплата производится с учетом педагогической нагрузки, но в пределах выделенных средств.

Выплата водителям за классность определяется по наличию у водителя права управления соответствующими категориями транспортных средств и устанавливается в следующих размерах:

первого класса – 20 процентов;

второго класса – 10 процентов;

Выплата за наличие квалификационной категории является ежемесячной выплатой.

2.3.8.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы :

| Стаж непрерывной работы | Размер выплаты в процентах пропорционально выполняемому объему |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------|
| От 1 до 3 лет           | до 5                                                           |
| От 3 до 10 лет          | до 10                                                          |
| От 10 и выше            | до 15                                                          |

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение её размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией по исчислению стажа, состав и порядок работы которой утверждается руководителем учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.



Выплата за стаж непрерывной работы является ежемесячной выплатой.

2.3.8.5. Выплаты за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

2.3.8.5.1. Руководителям: директорам, заместителям директоров, главным бухгалтерам, руководителям структурных подразделений (директорам филиалов и др.) и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3.8.5.2. Педагогическим работникам: учителям, преподавателям (включая старших), учителям-логопедам, учителям-дефектологам, воспитателям (включая старших), классным воспитателям, методистам, инструкторам-методистам, социальным педагогам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), инструкторам по труду, музыкальным руководителям, концертмейстерам, старшим вожатым.

2.3.8.5.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: главным специалистам, ведущим специалистам, библиотекарям, бухгалтерам, экономистам, инженерам, механикам, техникам и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, старшим лаборантам, лаборантам и младшим воспитателям, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Размер выплаты устанавливается до 25 процентов пропорционально выполняемому объему.

Выплата за работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах является ежемесячной выплатой.

2.3.8.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника.

Размер выплаты устанавливается до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.



Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы является ежемесячной выплатой.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для работников образовательного учреждения устанавливается на основании критериев:

| Критерии оценки                                                                                                                                                                                                             | Размер выплаты<br>(в % от оклада,<br>ставки<br>заработной<br>платы) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| За подготовку к ОГЭ                                                                                                                                                                                                         | До 10 %                                                             |
| За организацию внеклассной работы по физической культуре                                                                                                                                                                    | До 20 %                                                             |
| За работу с библиотечным фондом и учебниками                                                                                                                                                                                | До 10 %                                                             |
| За обслуживание школьного сайта                                                                                                                                                                                             | До 20 %                                                             |
| За работу с обучающимися, находящимися в социально опасном положении и их семьями                                                                                                                                           | До 5 %                                                              |
| За совмещение классов (начальные классы)                                                                                                                                                                                    | До 15 %                                                             |
| Инспектору по охране прав детства                                                                                                                                                                                           | До 10 %                                                             |
| За организацию делопроизводства в школе                                                                                                                                                                                     | До 30 %                                                             |
| За обслуживание компьютеров                                                                                                                                                                                                 | До 30 %                                                             |
| За сопровождение детей на школьном автобусе                                                                                                                                                                                 | До 30 %                                                             |
| Контролер технического состояния автобуса                                                                                                                                                                                   | До 30 %                                                             |
| За сбор родительской платы                                                                                                                                                                                                  | До 10%                                                              |
| Главный бухгалтер                                                                                                                                                                                                           |                                                                     |
| Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета школы на очередной год                                                                                                                                                   | До 10%                                                              |
| Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности                                                                                                                       | До 10%                                                              |
| Отсутствие жалоб и обращений от работников школы по вопросам оплаты труда                                                                                                                                                   | До 10%                                                              |
| За организацию договорных отношений, связанных с питанием учащихся: за регистрацию договоров, контроль сроков действия договоров, контроль исполнения договорных обязательств, за выставление претензий по их неисполнению. | До 30%                                                              |

2.3.8.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление



одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Основанием для премирования являются следующие критерии оценки труда:

| №                        | Виды премиальных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Размер выплаты в процентах от оклада, ставки заработной платы |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Педагогические работники |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                               |
| 1                        | За использование в своей деятельности передового педагогического опыта, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских учебных программ, за организацию научно-исследовательской, проектной, инновационной деятельности<br>-на школьном уровне<br>-на районном уровне<br>-на областном уровне<br>-на всероссийском уровне | до 5%<br>до 10%<br>до 15%<br>до 20%                           |
| 2                        | За проведение отдельных учебных и внеклассных открытых мероприятий на высоком организационном уровне, с хорошими показателями<br>-на школьном уровне<br>-на районном уровне<br>-на областном уровне<br>-на всероссийском уровне                                                                                                               | до 5%<br>до 10%<br>до 15%<br>до 20%                           |
| 3                        | За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, выставок, соревнований различного уровня (за каждого победителя и призера)<br>-на школьном уровне:<br>победитель<br>призер<br>-на районном уровне:<br>победитель<br>призер<br>-на областном уровне:<br><u>очный</u><br>победитель<br>призер                                         | до 10<br>до 5%<br>до 15%<br>до 10%<br>до 20%<br>до 15%        |



|    |                                                                                                                                                                                                                                           |         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|    | <p><u>заочный</u></p> <p>победитель до 10%</p> <p>призер до 5%</p> <p>-на всероссийском уровне:</p> <p><u>очный</u></p> <p>победитель до 25%</p> <p>призер до 20%</p> <p><u>заочный</u></p> <p>победитель до 20%</p> <p>призер до 15%</p> |         |
| 4  | Участие педагогов в профессиональных конкурсах:                                                                                                                                                                                           |         |
|    | школьных (очное)                                                                                                                                                                                                                          | до 5 %  |
|    | районных (очное)                                                                                                                                                                                                                          | до 10%  |
|    | окружных(очное)                                                                                                                                                                                                                           | до 15%  |
|    | областных (очное)                                                                                                                                                                                                                         | до 20 % |
|    | всероссийских(заочное)                                                                                                                                                                                                                    | до 25 % |
| 5  | Организация, проведение и проверка тестовых заданий школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников.                                                                                                                                   | до 5%   |
| 6  | За изготовление наглядных пособий, приборов, дидактических материалов, тематических выставок, оформление школы к праздникам                                                                                                               | до 10%  |
| 7  | Организация и проведение летней оздоровительной компании                                                                                                                                                                                  | до 30%  |
| 8  | Организация и проведение внеклассных общешкольных мероприятий                                                                                                                                                                             | до 10%  |
| 9  | Участие в реализации проектов, направленных на создание положительного имиджа учреждения                                                                                                                                                  | до 15%  |
| 10 | Организация профориентационной работы                                                                                                                                                                                                     | до 10%  |
| 11 | За организацию работы музея, сбор экспонатов, краеведческую работу                                                                                                                                                                        | до 15%  |
| 12 | За результативность работы по привлечению внебюджетных средств                                                                                                                                                                            | до 20%  |
| 13 | За качественную подготовку документов, проведение мероприятий, реализация проектов                                                                                                                                                        | до 10%  |
| 14 | Реализация инклюзивного образования<br>Обучение детей-инвалидов с учетом специфики заболевания                                                                                                                                            | до 10%  |



|                   |                                                                                                                                                                                |                              |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 15                | Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.<br>Качественное выполнение правил техники безопасности, отсутствие травматизма. Проведение инструктажей с учащимися | до 10%<br>до 10%             |
| 16                | Качественная подготовка кабинета, школы к новому учебному году, к сезонным мероприятиям                                                                                        | до 50 %                      |
| 17                | Ведение протоколов педагогических советов                                                                                                                                      | до 5%                        |
| 18                | Высокий уровень организации работы с родителями                                                                                                                                | до 20%                       |
| 19                | За достижение высоких показателей по итогам работы:<br>за месяц<br>за квартал<br>за год                                                                                        | до 25 %<br>до 50%<br>до 100% |
| 20                | При награждении Почетными грамотами различного уровня                                                                                                                          | до 50%                       |
| Главный бухгалтер |                                                                                                                                                                                |                              |
| 1                 | Подготовка документов и отчеты по лагерю                                                                                                                                       | до 20                        |
| 2                 | По итогам работы за квартал, год                                                                                                                                               | до 20                        |
| 3                 | Качественная работа на сайтах: «zakupki.gov.ru»; «bus.gov.ru»; «43edu»                                                                                                         | до 20                        |
| Водитель автобуса |                                                                                                                                                                                |                              |
| 1                 | Обеспечение исправного технического состояния автобуса                                                                                                                         | до 50                        |
| 2                 | Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов                                                                                                                | до 50                        |
| 3                 | По результатам работы за квартал, за год                                                                                                                                       | до 50                        |

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Премияльные выплаты носят единовременный характер.

Основанием лишения премий является:

- невыполнение педагогическими работниками своих обязанностей (несвоевременное оформление отчетной, классной и другой документации, недостаточный контроль успеваемости и посещаемости занятий учащимися; за беспечность в работе классных руководителей, приведшей к «отсеву» учащихся, совершению учащимися правонарушений и преступлений);



- нарушение правил техники безопасности, охраны труда, санитарии и противопожарной защиты;
  - недостаточный контроль сохранности мебели и оборудования в кабинетах и мастерских;
  - плохая организация учебно-воспитательных, хозяйственных мероприятий работниками;
  - недобросовестное выполнение работниками своих должностных обязанностей;
  - жалобы со стороны участников образовательного процесса;
  - снижение качественных показателей работы;
  - необоснованная задержка оформления отчетной документации.
- Работникам, допустившим упущения в работе, размер премии может быть снижен в том расчетном периоде, в котором было совершено данное упущение (ст. 135 ТК РФ).

Работники, на которых наложено дисциплинарное взыскание, срок которого не истек, лишаются премиальных выплат (ст.191 п.6 ТК РФ).

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

3.1. Заработная плата руководителя организации и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается администрацией Малмыжского района Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с правовым актом администрации Малмыжского района Кировской области.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается администрацией Малмыжского района Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

3.4. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, главного бухгалтера).

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней



заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и главных бухгалтеров организации представляется ежегодно до 1 марта управлению образования администрации Малмыжского района Кировской области.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.8. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается администрацией Малмыжского района Кировской области.

3.9. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя организации.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.11. Администрацией Малмыжского района Кировской области устанавливаются руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых администрацией Малмыжского района Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются администрацией Малмыжского района Кировской области.

3.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются в соответствии с правовыми актами администрации Малмыжского района Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.13. Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.14. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и администрацией Малмыжского района Кировской области.

#### **4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.



4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководителей и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. При условии работы руководителя на не полную ставку, допускается ведение педагогической нагрузки до 18 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 2.2.8.1 Положения.

Выполнение руководителями и другими работниками, занимающими штатные должности, иной работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

4.3. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 4.2. Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.5. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем



деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

| Должность, ученая степень, почетное звание                         | Размер ставок почасовой оплаты в рублях |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Профессор, доктор наук                                             | 400                                     |
| Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный» | 300                                     |
| Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания        | 200                                     |

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

4.7. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета.

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.8. Работникам учреждения может производится выплата поощрения единовременного характера:

- по случаю профессионального праздника;
  - при достижении возраста 50, 55 лет (для женщин), 50, 60 лет (для мужчин).
- Размер выплаты – до 50% к окладу (должностному окладу). Выплата является единовременной, производится согласно приказа директора школы.



Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 11  
одинадцать ЛИСТ 06  
« 02 » 07 20 18 г.

Директор школы  
С.И. Куклина





СОГЛАСОВАНО

Начальник управления  
образования администрации  
Малмыжского района  
\_\_\_\_\_ В.В. Остренко

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МКОУ ООШ с. Старая Тушка  
\_\_\_\_\_ Е.А. Тимшина  
Протокол №4 от 11.10.2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ООШ  
с. Старая Тушка  
\_\_\_\_\_ С.И. Куклина  
Приказ № 61 от  
11.10.2019



### Изменения

**в положении об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Старая Тушка Малмыжского района Кировской области.**

В подразделе 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

Пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|                                                                                               |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                                     |               |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)  | 3 855 рублей  |
| должностей педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель, воспитатель, тьютер) | 11 163 рубля» |

1. Пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|                                                                            |               |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                  |               |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством) | 3 855 рублей» |

2. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008



№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

|                                                                                                                                                                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                                                                                                              |               |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»<br>(сторож, повар, машинист по ремонту и стирке белья, работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 3 578 рублей  |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»<br>(водитель автобуса)                                                                                         | 3 716 рублей» |

#### Итого:

«...по оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы в Старом Тушино...»

В подраздел 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

Пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей или должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства образования и социального развития Российской Федерации от 05.03.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|                                                                                                                                       |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель) | 3 853 рублей   |
| должностей педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель, воспитатель, инструктор)                                     | 11 163 рублей» |

Пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общепрофессиональным должностям учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей или должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства образования и социального развития Российской Федерации от 29.03.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей работников, специалистов и служащих»:

|                                                                                                                            |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональные должности служащих, второго уровня» (заведующий хозяйством) | 3 853 рублей» |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|

Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.7. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства образования и социального развития Российской Федерации от 29.03.2008



СОГЛАСОВАНО

Начальник управления  
образования администрации  
Малмыжского района  
\_\_\_\_\_ В.В. Остренко

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МКОУ ООШ с. Старая Тушка  
\_\_\_\_\_ Е.А. Тимшина  
Протокол №5 от 13.12.2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ООШ  
с. Старая Тушка  
\_\_\_\_\_ С.И. Куклина  
Приказ № 72 от  
13.12.2019



### ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положении об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Старая Тушка Малмыжского района Кировской области.**

Таблицу пункта 2.3.8.7 раздел «Педагогические работники» дополнить строкой 21; раздел «Главный бухгалтер» дополнить строками 4, 5; раздел «Водитель автобуса» дополнить строками 4,5:

| «№»                             | Премиальная выплата                                                                                                                                                        | Размер выплаты в % к должностному окладу |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Педагогические работники</b> |                                                                                                                                                                            |                                          |
| 21                              | Премиальная выплата за безупречную и эффективную профессиональную деятельность в связи с профессиональным праздником; юбилейной датой (при достижении возраста 50, 60 лет) | до 50%<br>до 50%»                        |

| «№»                      | Премиальная выплата                                                                                                                                                        | Размер выплаты в % к должностному окладу |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Главный бухгалтер</b> |                                                                                                                                                                            |                                          |
| 4                        | Премиальная выплата за безупречную и эффективную профессиональную деятельность в связи с профессиональным праздником; юбилейной датой (при достижении возраста 50, 60 лет) | до 50%<br>до 50%                         |
| 5                        | Награждение грамотой в соответствии с уровнем:<br>районный<br>областной<br>федеральный                                                                                     | до 20%<br>до 30%<br>до 50%»              |



| «№                | Премияльная выплата                                                                                                                                                           | Размер<br>выплаты в % к<br>должностному<br>окладу |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Водитель автобуса |                                                                                                                                                                               |                                                   |
| 4                 | Премияльная выплата за безупречную и эффективную профессиональную деятельность в связи с профессиональным праздником;<br>юбилейной датой (при достижении возраста 50, 60 лет) | до 50%<br>до 50%                                  |
| 5                 | Награждение грамотой в соответствии с уровнем:<br>районный<br>областной<br>федеральный                                                                                        | до 20%<br>до 30%<br>до 50%»                       |

2. Пункт 3.8 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции:

«3.8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается настоящим положением в соответствии с приложением 1.»



## Приложение

Приложение № 1  
к Положению**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, относимых к административно-управленческому и  
вспомогательному персоналу**

1. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу

Директор

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Делопроизводитель

2. Должности, относимые к вспомогательному персоналу

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

Вожатый



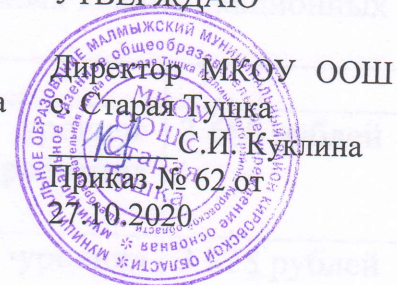
СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления  
образования администрации  
Малмыжского района  
\_\_\_\_\_ В.В. Остренко

Председатель профкома  
МКОУ ООШ с. Старая Тушка  
\_\_\_\_\_ Е.А. Тимшина  
Протокол №2 от 27.10.2020



### Изменения

**в положении об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Старая Тушка Малмыжского района Кировской области.**

В подразделе 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1. Пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|                                                                                               |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                                     |              |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)  | 3 971 рублей |
| должностей педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель, воспитатель, тьютер) | 11 163 рубля |

2. Пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|                                                                            |              |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                                  |              |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством) | 2 971 рублей |

3. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

2.1.7. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от



29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

| Профессиональные квалификационные группы:                                                                                                                              |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»<br>(сторож, повар, машинист по ремонту и стирке белья, работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 3 686 рублей |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»<br>(водитель автобуса)                                                                                         | 3 828 рублей |

#### Изменения

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

В подпункте 2.1.5 раздела 2 «Перечень и условия оплаты труда»:

1. Пункт 2.1.5 изложить в следующей редакции:

2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей или должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Профессиональные квалификационные группы:                                                          |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (математический воспитатель) | 3 971 рублей |
| должности педагогических работников (музыкальный руководитель, учитель, воспитатель, танцор)       | 11 163 рубля |

2. Пункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общепрофессиональным должностям служащих устанавливаются на основе отнесения должностей или должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Профессиональные квалификационные группы:                                               |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»<br>(исполняющий хозяйственные) | 2 971 рублей |

3. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

2.1.7. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»: